



COMUNE DI ORIA

Provincia di Brindisi

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 37 del Reg.

OGGETTO: Modifica della dotazione organica dell'Ente.

Data: 13/03/2017

L'anno **duemiladiciassette** addì tredici del mese di **marzo** alle ore 13,25, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nelle forme prescritte, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** nelle persone dei signori:

		Presenti	Assenti
1) FERRETTI Cosimo	SINDACO - Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2) CONTE Dr. Egidio	Vice Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3) MAZZOTTA Avv. Francesca	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4) PELUSO Dr. Umberto	“	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5) SAMMARCO Geom. Alfonso	“	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6) MARSELLA Dr.ssa Claudia	“	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

assiste il Segretario Generale Dott. Rosario Cuzzolini con funzione di verbalizzante.

Il Sindaco, Cosimo Ferretti, assume la presidenza e, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo delle pubbliche amministrazioni, per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili;

CHE il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

CHE l'articolo 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

CHE l'articolo 6 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce l'obbligo per ogni Pubblica Amministrazione di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

ATTESO che nella "dotazione organica" è rappresentato il numero complessivo delle unità lavorative, suddivise per categoria professionale di inquadramento ai sensi della contrattazione nazionale di comparto e la classificazione professionale del personale (categorie giuridiche A, B, C e D coi corrispondenti profili professionali, ad es. istruttore amministrativo, assistente sociale, messo, istruttore tecnico ecc...), e che in essa si rilevano anche quanti e quali sono i posti coperti e i posti previsti ma vacanti: tale strumento, dunque, ha lo scopo di determinare qualitativamente quali tipologie di categorie e profili risultino indispensabili per l'espletamento delle funzioni ponendosi quale tetto al quantitativo di dipendenti ritenuto indispensabile;

CHE la dotazione organica è dunque definita quale "contenitore unico delle professionalità", ossia quale assetto globale ed unico di posizioni funzionali, aggregate in relazione alle diverse categorie professionali contrattualmente previste, soggetta come tale a verifiche periodiche e ad adeguamenti in funzione delle esigenze imposte dalle finalità istituzionali dell'ente;

CHE la dotazione organica è uno strumento flessibile, da utilizzare con ampia discrezionalità organizzativa, al fine di dotare l'Ente della struttura più consona al raggiungimento degli obiettivi amministrativi e di perseguire una gestione ottimale sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità e quindi mutevole nel tempo come effettivo strumento di gestione;

VISTA l'attuale dotazione organica (approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 25.03.2013 e da ultimo modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 21.02.2017) che contempla n. 60 posti a tempo pieno ripartiti tra le varie categorie di inquadramento ed i vari profili professionali

Categoria	Profilo Professionale	Posti previsti	Posti Coperti	Posti Vacanti
A	Ausiliario D'Ufficio - Usciere	10	10	0
	Operatore Tecnico	1	1	0
B1	Esecutore Amministrativo	10	9	1
	Messo Notificatore	1	1	0

B3	Collaboratore Professionale	1	1	0
C1	Istruttore Tecnico	4	2	2
	Istruttore Tecnico Perito Agrario	1	1	0
	Istruttore Amministrativo /Contabile	11	6	5
	Agente di Polizia Locale	9	5	4
D1	Istruttore Direttivo Tecnico	2	2	0
	Istruttore Direttivo Amministrativo	3	0	3
	Istruttore Direttivo Contabile	1	0	1
	Assistente Sociale	1	1	0
	Istruttore Direttivo Specialista di Vigilanza	1	1	0
D3	Funzionario Vice Segretario	1	1	0
	Funzionario Amministrativo	1	1	0
	Funzionario Contabile	1	1	0
	Funzionario Comandante Corpo Polizia Municipale	1	0	1
	TOTALE	60	43	17

CHE di detti posti n 17 risultano attualmente vacanti e che con Delibera di Giunta n. 04 del 10.01.2016 è già stato dato atto ai sensi dell'art. 33, comma I del D.gs. n. 165/2001 dell'assenza di posizioni dotazionali in soprannumero;

CONSIDERATO che la definizione della dotazione organica del personale è un atto strettamente connesso alle esigenze organizzative e agli effettivi fabbisogni dell'Ente, come tali mutevoli nel tempo;

CHE rientra nelle intenzioni di questo Ente procedere ad una parziale revisione dell'attuale dotazione organica provvedendo ad istituire un ulteriore posto di Autista Cat. B3 part time (al 50%) con contestuale trasformazione di n.1 posto di Agente di Polizia Locale da tempo pieno a tempo parziale (al 50%);

PRECISATO che con il presente provvedimento si aumentano i posti in dotazione organica di una unità, pertanto la dotazione stessa risulterà costituita complessivamente in n. 61 unità;

PRECISATO altresì che dalla modifica alla dotazione organica dell'Ente non scaturisce tuttavia una maggiore spesa, ma piuttosto una riduzione di € 612,115 essendo i costi del posto part time di nuova istituzione inferiori per inquadramento contrattuale al posto a tempo pieno di Agente di Polizia Municipale trasformato in part - time;

RITENUTO dunque rideterminare la dotazione organica ed i profili professionali ivi previsti come nell'allegato al presente atto e rimandando a successivo provvedimento la eventuale individuazione dei posti vacanti da coprire unitamente alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017, 2018 e 2019;

Visto l'art. 48, comma 2, del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267

Visto il vigente Statuto Comunale;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del DLgs. 18.08.2000 n. 267, sono stati acquisiti i pareri favorevoli, inseriti nella proposta di deliberazione, in merito:

Alla regolarità tecnica a firma del Responsabile del Settore Affari Generali;

Alla regolarità contabile a firma del Responsabile del Servizio Finanziario;

con voti unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

Per i motivi indicati in premessa si intendono qui integralmente riportati;

- 1) **Di modificare** la dotazione organica nell'articolazione strutturale evidenziata nel prospetto Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, rimandando a successivo provvedimento la eventuale individuazione dei posti vacanti da coprire unitamente alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017, 2018 e 2019;
- 2) **Di dare atto** che con il presente provvedimento si aumentano i posti in dotazione organica di una unità, pertanto la dotazione stessa come modificata risulta costituita complessivamente in n. 61 unità;
- 3) **Di dare atto** che il presente provvedimento comporta una riduzione della spesa teorica della dotazione organica di € 612,115 essendo i costi del posto part time di nuova istituzione inferiori per inquadramento contrattuale al posto di Agente di Polizia Municipale che si trasforma da tempo pieno a tempo parziale;
- 4) **Di trasmettere** copia del presente atto per opportuna conoscenza alla R.S.U. ed alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del contratto;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;
visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs, n. 267/2000

con voti unanimi, resi in forma palese,

In originale firmati

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE A.G.
f.to (Dr.ssa. Loredana D'Elia)

Per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime parere FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE E. F.
f.to (Dr.ssa Angelica Sabba)

Visto di conformità, ai sensi dell'art. 97, c. 2 del D.Lgs. n. 267/2000

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dr. Rosario Cuzzolini)

IL SINDACO
f.to (Cosimo Ferretti)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dr. Rosario Cuzzolini)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza

Oria, li 23 MAR, 2017

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dr. Rosario Cuzzolini)

la presente deliberazione è ESECUTIVA

13/03/2017

avendo la Giunta Comunale dichiarato l'immediata eseguibilità (art. 134 comma 4 D.Lgs 267/2000)

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 D.Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dr. Rosario Cuzzolini)

La presente copia è conforme all'originale per uso amministrativo

Oria, li 23 MAR, 2017



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Rosario Cuzzolini)