



CITTA' DI ORIA

PROVINCIA DI BRINDISI

Partita I.V.A. 00632500740 – Codice Fiscale 80001550740

COPIA DELL'ORIGINALE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 45 del Registro	OGGETTO: Regolamento sulla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili utilizzati dal Comune di Oria. Approvazione
Data: 28/03/2017	

L'anno 2017 il giorno 28 del mese di MARZO, alle ore 13:15, nella sala delle adunanze del suddetto Comune, convocata nelle forme prescritte, si è riunita la GIUNTA COMUNALE nelle persone dei signori:

1 FERRETTI Cosimo	Sindaco
2 CONTE Dr. Egidio	Vice Sindaco
3 MAZZOTTA Avv. Francesca	Assessore
4 PELUSO Dr. Umberto	Assessore
5 SAMMARCO Geom. Alfonso	Assessore
6 MARSELLA Dr.ssa Claudia	Assessore

Presenti	Assenti
X	
X	
X	
X	
X	
X	

assiste il SEGRETARIO GENERALE Dott. Rosario Cuzzolini con funzione di verbalizzante.

Il SINDACO, Cosimo Ferretti, assume la presidenza e, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

PREMESSO che:

- con **Delibera della Giunta Regionale n. 1302/2016** la Regione Puglia approvava un piano di incentivazione per favorire il processo di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili in carico ai vari Enti della Regione;
- nella Regione Puglia il bacino storico dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2 comma 1 del Decreto Legislativo n. 81/2000 utilizzati dalle locali Pubbliche Amministrazioni ammonta, come da report di Italia Lavoro, a 1029 unità;
- al fine di svuotare progressivamente tale bacino allo scopo di attuare la normativa vigente rivolta alla stabile occupazione dei suddetti lavoratori, detto piano, comunicato al Ministero del Lavoro, ha previsto una molteplicità di interventi finanziati con risorse ministeriali e regionali:
 - 6000 euro per anno, per un biennio in favore dei Comuni per assunzioni a tempo indeterminato full time;
 - 3000 euro per anno per un biennio in favore dei Comuni per assunzioni a tempo indeterminato part time;
 - 15.000 euro complessivi per il tramite dei Comuni in favore dei lavoratori a cui manchi un anno dal pensionamento secondo la normativa vigente in materia;
 - 10.000 euro per il tramite dei Comuni in favore di imprese che risultino aggiudicatrici di gare o appalti comunali di opere e servizi che assumono lavoratori socialmente utili;
- il menzionato piano ha validità triennale a partire dall', con particolare riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato che, ove non possibili nel corrente anno, potranno essere effettuate a partire dal 01.01.2017, sempre che non venga prorogato il divieto di assunzione nelle pubbliche amministrazioni in relazione al previsto assorbimento del personale delle province;
- a sua volta il Ministero del Lavoro ha comunicato la disponibilità di ulteriori risorse in aggiunta a quelle già individuate dalla Regione Puglia per consentire la piena attuazione di tale processo di stabilizzazione, che saranno disponibili all'esito del report che la Regione Puglia invierà relativamente ai progetti all'uopo presentati dagli Enti utilizzatori;
- con nota regionale n. AOO_060/0011853 del 17 ottobre 2016 il menzionato Ente Regionale invitava tutti gli Enti utilizzatori a comunicare con formale provvedimento il numero dei lavoratori in favore dei quali si intende procedere a stabilizzazione e quello di coloro che usufruiranno di trattamento pensionistico entro il 31.12.2016 e/o che sono interessati a percepire un bonus per l'esodo volontario;
- che presso questo Ente sono in utilizzo i seguenti lavoratori socialmente utili
 - **Alò Bartolomeo, nato a Villa Castelli (Br), il 13.01.1958**
 - **Caragli Antonio, nato a Oria (Br), il 13.07.1964**
 - **Maggio Rocco, nato a Francavilla Fontana (Br), il 09.05.1959**
 - **Taurisano Cosimo, nato a Francavilla Fontana (Br), il 16.05.1964**due dei quali hanno manifestato la propria volontà di usufruire del bonus per l'esodo volontario;

CONSIDERATO che questa Civica Amministrazione, valutando in maniera positiva il lavoro svolto

negli anni dagli l.s.u. in forza al Comune di Oria nelle attività in cui essi sono impegnati, al fine di giungere ad un definitivo superamento delle situazioni di precarietà nell'utilizzazione di tale tipologia di lavoratori, già con **Delibera di Giunta Comunale n. 196 del 04.11.2016** esprimeva il proprio intendimento di procedere alla stabilizzazione dei rimanenti due lavoratori nel biennio 2017-2018, a condizione che non venisse prorogato il divieto di assunzione nelle pubbliche amministrazioni in relazione al previsto assorbimento del personale delle province, approntando tutti i successivi atti di propria competenza, con particolare riferimento, se necessario, all'adeguamento della dotazione organica e compatibilmente con i vincoli finanziari di spesa per il personale e delle disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione alle assunzioni;

Che con successiva **Deliberazione n. 42 del 17.03.2017** di approvazione del fabbisogno triennale del personale 2017/2018, accertate le condizioni ed i vincoli finanziari posti dalla legge, l'organo municipale ha stabilito di prevedere la copertura di due posti vacanti in dotazione organica di B1, profilo di esecutore amministrativo, mediante la stabilizzazione degli l.s.u., di cui n. 1 nel 2017 e n. 1 nel 2018;

Vista la normativa relativa ai LSU e in particolare dell'art. 78 della L. 23.12.2000 n. 388 e delle direttive della Regione Puglia;

Ritenuto di determinare e disciplinare i criteri e le modalità per le stabilizzazioni dirette tramite selezione interna ai fini della copertura dei posti inseriti nel piano occupazionale, con procedure selettive riservate di natura concorsuale per le quali sarà predisposto e pubblicato apposito bando;

Visto l'art. 48, comma 2, del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio competente **dando** di non dover acquisire quello contabile del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo n. 267/2000;

D E L I B E R A

Per i motivi indicati in premessa si intendono qui integralmente riportati;

- 1) **Di approvare** l'allegato "**Regolamento sulla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili utilizzati dal Comune di Oria**" composto da n. 14 articoli che in allegato, forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **Di trasmettere** per opportuna informativa copia della presente delibera alla RSU ai sensi dell'art. 7 CCNL 01/04/1999
- 3) **Di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi del disposto dell'art. 134 – comma 4 – del D.Lvo n. 267/2000

COPIA

COPIA

Parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica.

Oria, lì 23/03/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dr.ssa Loredana D'ELIA

Visto di conformità, ai sensi dell'art. 97, comma 2° del D.L.vo 18/08/2000 n. 267.

Oria, lì 23/03/2017

Il Segretario Generale

F.to Dott. Rosario Cuzzolini

IL SINDACO
F.to Cosimo Ferretti

SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Rosario Cuzzolini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 523

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza 29/03/2017

Oria, lì 29/03/2017

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Rosario Cuzzolini

La presente deliberazione è ESECUTIVA il 28/03/2017

[X] La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 D.lgs 267/2000)

[] La presente Deliberazione diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 4 D.lgs 267/2000)

Oria, lì 28/03/2017

SEGRETARIO GENERALE

Dott. Rosario Cuzzolini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Oria

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Oria, lì 30/03/2017

IL SEGRETARIO GENERALE
