



CITTÀ DI ORIA
(PROVINCIA DI BRINDISI)
Organismo Indipendente di Valutazione

AL SINDACO DELLA
CITTÀ DI ORIA
sig. Cosimo FERRETTI

AL SEGRETARIO GENERALE
dott. Rosario CUZZOLINI

= S E D E =

OGGETTO: Validazione della Relazione sulla performance ed istruttoria ai sensi del punto F) del paragrafo 12 e del punto E) del paragrafo 13 del vigente "Sistema di misurazione e valutazione delle performance".

Come è noto l'Organismo indipendente di valutazione elabora una relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità, inoltre valida la relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Per quanto concerne la relazione annuale provvederò nel prossimo mese di ottobre, alla scadenza del primo anno del mio incarico. In ordine alla validazione della relazione, con la presente nota, si trasmette in allegato il relativo documento.

Nello svolgimento della relativa istruttoria ho tenuto conto della circostanza che l'insediamento dell'Amministrazione è avvenuto nel corso dell'anno ed i termini per l'approvazione del bilancio di previsione sono stati posti dal legislatore quasi alla fine dell'anno solare.

La principale documentazione utilizzata è di seguito riportata:

- Relazione del Segretario Generale sul grado di raggiungimento degli obiettivi (Relazione sulla performance);
- Relazioni dei responsabili dei settori;
- Schede di misurazione degli obiettivi e di valutazione dei responsabili predisposte dal Segretario Generale;
- Schede di valutazione del personale predisposte dai responsabili di settore e corrispondenza intercorsa con alcuni dipendenti;
- Schede del piano degli obiettivi.

Nell'ambito dei compiti che mi sono affidati e del naturale rapporto di collaborazione con l'Amministrazione dell'ente, anche al fine di migliorare ulteriormente l'attività connessa ai processi di misurazione e valutazione, si forniscono di seguito alcune indicazioni che integrano il documento di validazione e possono essere utili per il prossimo Piano della performance che si presume di imminente approvazione.

Tali considerazioni sono anche rese ai sensi del punto F) del paragrafo 12 e del punto E) del paragrafo 13 del vigente "Sistema di misurazione e valutazione delle performance".

La relazione sulla performance.

Si suggerisce di far approvare la relazione dall'organo di governo in coerenza con quanto previsto dalle Linee guida (ex) Civit e quanto accade per l'approvazione del Piano delle performance.

L'approvazione può avvenire, di norma, in coincidenza della definizione dei documenti di rendicontazione.

In tale sede si potrà valutare la possibilità di dedicare maggiore spazio ad aspetti di carattere economico finanziario ed anche ad eventuali politiche finalizzate a parità di opportunità di genere.

Il procedimento di misurazione e valutazione.

È fortemente auspicabile che tutte le attività connesse a tale procedimento siano sviluppate nell'intero anno e fin dall'inizio dell'esercizio finanziario, con un orizzonte anche pluriennale e la possibilità di verifiche di medio periodo.

Tale circostanza rende più trasparente ed efficace il procedimento di valutazione consentendo ai responsabili di riferire in maggior modo sui criteri utilizzati per la valutazione.

Si raccomanda inoltre di uniformare, anche temporalmente e secondo un calendario predefinito, tutti i processi che vanno dalla definizione e notifica degli obiettivi fino al pagamento delle premialità.

Son altresì da rendere coerenti alcune attività previste dal Sistema con i compiti e le funzioni dell'OIV.

Gli obiettivi.

Per quanto concerne gli obiettivi, si suggerisce di definirli in coerenza con gli strumenti della programmazione degli enti locali ed in particolar modo con quanto previsto nelle Linee programmatiche di mandato e nel Documento unico di programmazione (Dup).

L'individuazione degli obiettivi deve preferibilmente avvenire tra quelli relativi ad attività rivolte all'utenza.

A tal fine, è opportuno che venga ben definito il target di riferimento e che gli indicatori siano maggiormente espressivi dei risultati da conseguire, anche in termini numerico-quantitativi eventualmente utilizzando dati del controllo di gestione o comunque di rilevazioni contabili o extra-contabili.

Con le suesposte considerazioni, trasmetto pertanto la presente relazione istruttoria e l'allegato Documento di validazione della Relazione sulla Performance al fine di procedere con i successivi adempimenti previsti dal punto F), secondo periodo, e G) del paragrafo 12 e del punto E), secondo periodo, ed F) del paragrafo 13 del vigente "Sistema di misurazione e valutazione delle performance".

L'originale della documentazione è agli atti degli uffici comunali (ho lavorato sulle copie inviate dalla segreteria generale).

Resto a disposizione per ogni eventuale chiarimento in ordine alla presente relazione e per la definizione del Piano relativo all'attuale periodo di programmazione.

Allegati: Documento di validazione della relazione sulla Performance.

Oria, 27 giugno 2016

L'ORGANISMO INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE
(dot. Roberto CARUCCI)

