



Città di Oria

(PROVINCIA DI BRINDISI)

1° SETTORE AFFARI GENERALI
SERVIZIO PERSONALE

Prot. n.

Oria, li 24.12.2015

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO SIGLATO
NELLA SEDUTA DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 17.12.2015**

MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 17.12.2015 Contratto:
Periodo temporale di vigenza	La parte normativa ha vigenza per il triennio 2015 – 2016 – 2017 La parte economica si riferisce al 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Dott. Rosario Cuzzolini, Segretario Generale del Comune di Oria Componente: Dott.ssa Loredana D'Elia, Responsabile Settore Affari – Generali e del Personale – Vicesegretario Componente: Dott.ssa Angelica Sabba, Responsabile del Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CIGL CISL UIL CSA DCCAP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL CSA RSU: Dott.ssa Maria Santa Rubino Sig.ra Annunziata Ariano
Soggetti destinatari	(personale non dirigente)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri generali relativi alla incentivazione della performance individuale b) Disciplina degli istituti contrattuali previsti dalla contrattazione nazionale c) Organizzazione e gestione del rapporto di lavoro



Città di Oria

(PROVINCIA DI BRINDISI)

1° SETTORE AFFARI GENERALI SERVIZIO PERSONALE

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (revisori dei conti) ovvero è scattato il silenzio assenso a seguito della mancata risposta entro i 15 giorni successivi alla trasmissione? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del <u>D.Lgs. 150/2009</u> ? Si, il Piano della Performance è stato adottato il 30.03.2015 con Delibera del Commissario Prefettizio assunta coi poteri di Giunta n. 44
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del <u>D.Lgs. 150/2009</u> ? No in quanto articolo abrogato dal D.lgs. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del <u>D.Lgs. 150/2009</u> ? Si, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del <u>D.Lgs. 150/2009</u> ? La Relazione sulla Performance e la correlata validazione dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009, sarà necessaria al fine di poter disporre l'erogazione dei premi
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene descritta la finalità del contratto,
- Articolo 2. Viene individuato il campo di applicazione delle disposizioni contrattuali
- Articolo 3. Viene definita la vigenza del contratto
- Articolo 4. Vengono individuati la finalità ed i criteri generali per l'incentivazione della performance del personale (c.d. produttività)



Città di Oria

(PROVINCIA DI BRINDISI)

1° SETTORE AFFARI GENERALI SERVIZIO PERSONALE

- Articolo 5 Contiene la descrizione del sistema di incentivazione della performance disciplinandone i tempi e le modalità di attuazione.
- Articolo 6 Contiene la disciplina dell'indennità di rischio
- Articolo 7. Contiene la disciplina dell'indennità di maneggio valori
- Articolo 8 Contiene la disciplina dell'indennità di specifica responsabilità
- Articolo 9 Contiene la disciplina dell'indennità di disagio
- Articolo 10 Contiene la disciplina dell'indennità di reperibilità
- Articolo 10 bis Contiene la disciplina dell'indennità di turno
- Articolo 11 Rimanda ad un apposito regolamento la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse di cui all'art. 92 del D.lgs. 163/2006
- Articolo 12 Viene definita la ripartizione del fondo delle risorse decentrate

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Per il 2015 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 146.016,67
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 49.539,74
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 33686,10
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 1817,08
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 12.075,31
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 19.898,56
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€ 263.033,46

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione espressa delle norme contrattuali previgenti ("Il presente contratto sostituisce tutti quelli precedentemente stipulati presso l'ente")



Città di Oria

(PROVINCIA DI BRINDISI)

1° SETTORE AFFARI GENERALI SERVIZIO PERSONALE

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dallo schema di contratto oggetto della presente relazione conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 27.10.2015).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le progressioni economiche previste nello schema di CCDI oggetto della presente relazione sono disciplinate secondo modalità coerenti con il principio di selettività

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto, prevede lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività di volta in volta definiti dall'Amministrazione con i propri strumenti di programmazione, ci si attende pertanto per gli esercizi successivi un incremento della produttività del personale a beneficio dei servizi comunali da erogare a favore della collettività, ed in particolare una maggior finalizzazione dell'apporto personale al raggiungimento degli obiettivi individuali e di gruppo assegnati dal Dirigente in coerenza agli strumenti di programmazione gestionale dell'Ente

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



Il Responsabile del Servizio Personale
(dott.ssa Loredana D'Elia)